|  |
| --- |
| Logo - FIU ***Faculdades Integradas Urubupungá*** Av. Cel. Jonas Alves de Mello, 1660 – Centro – Pereira Barreto – São Paulo – Fones (018) 3704-4242 – FAX 3704-4222 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***COORDENADORIA*** | | | |
| **ADMINISTRAÇÃO** | | | |
|  | | | |
| ***DISCIPLINA*** | | | |
| **ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS.** | | | |
| **Í** | | | |
| *CURSO* | *SÉRIE* | *CARGA HORÁRIA* | *ANO* |
| ADMINISTRAÇÃO | 2a. | 80 H/A | 2015 |
| **Í** | | | |
| *PROFESSOR* | | | |
| **ÉRICO LUÍS BARBOSA** | | | |
| **Í** | | | |
| *I – EMENTA* | | | |
| Conceitos básicos de Organização, Sistemas e Métodos. Estudos de Layout. Tipos de Estrutura. Departamentalização. Divisão do Trabalho. Desenvolvimento Organizacional. Processo Administrativo. Análise da Rotina e da Fisiologia da Organização. | | | |
| **Í** | | | |
| ***II - OBJETIVOS GERAIS*** | | | |
| A disciplina de Organização, Sistemas e Métodos objetiva mostrar as técnicas e as ferramentas utilizadas para a análise da organização e racionalização dos métodos de trabalho. Possibilitar aos acadêmicos uma visão crítica, sistêmica e ética sobre as organizações, trabalhando o processo de intervenção gerencial através da análise sistêmica, da capacidade de tomar decisões e aplicá-las na resolução dos problemas organizacionais. | | | |
| **Í** | | | |
| ***III – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO*** | | | |
| Apresentação da Disciplina, dos seus Objetivos, do Conteúdo Programático, da Metodologia, dos Critérios de Avaliação etc.  Conceitos Básicos de Organização Sistemas e Métodos.  O profissional de Organização e Métodos  Filosofia de atuação da área de OSM  O Comportamento do Profissional de OSM  Posicionamento Estrutural do Órgão de OSM  Requisitos para um Analista de OSM  Organização Formal x Organização Informal  Organizações Tradicionais x Inovativas  Razões de Organização  Estrutura formal e informal  Tipos de Estrutura  Estrutura Linear; Estrutura Funcional; Linha / Staff; Matricial.  Sistemas e limites da autoridade  Autoridade hierárquica e autoridade funcional; Autoridade e Responsabilidade; Delegação; Centralização e descentralização; Amplitude de controle e níveis hierárquicos.  Departamentalização  Tipos de Departamentalização; Organograma  Estudo de Layout;  Divisão do Trabalho;  Trabalho em Grupo; Tipos de Grupos; Chefia x Liderança  Desenvolvimento Organizacional  Técnicas, Implantação  Processo Administrativo  Planejamento, Organização, Reunião de Recursos, Direção e Controle.  Análise de Rotina  Analise e Distribuição do Trabalho; Analise de Formulário; Analise de Rotina  Fisiologia da Organização; quadro de distribuição do trabalho.  Estudo de Tempos e Movimentos; Ambiente Físico de Trabalho - Noções de Ergonomia  Novas estruturas organizacionais | | | |
|  | | | |
| *IV – PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS* | | | |
| O curso será desenvolvido por meio de:  I – Aulas expositivas com ilustração através de estudos de casos, leitura de artigos atualizados, jornais, artigos acadêmicos, publicações técnicas e especializadas e livros;  II – Desenvolvimento de exercícios práticos em sala de aula; visitas a empresas;  III – Apresentações multimídia, transparências, exibição de filmes correlatos aos temas abordados. | | | |
|  | | | |
| ***V – CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO*** | | | |
| Serão realizadas avaliações bimestrais constituídas de uma nota de prova escrita e individual e outra nota oriunda de trabalhos realizados em equipe ou individual, onde poderá ser cobrada, além do conteúdo, participação, apresentação e organização do grupo. | | | |
|  | | | |
| ***VI – BIBLIOGRAFIA BÁSICA*** | | | |
| CRUZ, T. Sistemas, Organizações & Métodos: estudo integrado das novas tecnologias da informação e introdução à gerência do conteúdo e do conhecimento. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2002.  HAMMER, M., CHAMPY, J. Reengenharia: revolucionando a empresa. Rio de Janeiro: Campus, 16 ed.1994.  MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 5 ª ed. São Paulo: Atlas, 2005.  OLIVEIRA, Djalma P. R. Sistemas, Organização e métodos: uma abordagem gerencial. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2005. | | | |
|  | | | |
| *VII – BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR* | | | |
| ACCKTOUF, O. A administração entre a tradição e a renovação. São Paulo, Atlas, 1996.  CHINELATO Filho, João. O & M Integrado à informática: uma obra de alto impacto na modernidade das organizações. 13ª Ed. Rio de Janeiro, LTC, 2008.  CRUZ, T. Sistemas, organizações e métodos. Estudo integrado. São Paulo, Atlas, 1998.  CURY, A. Organização e métodos: uma visão holística. 7. ed. rev. e amp. São Paulo: Atlas 2000.  LERNER, W. Organização, sistemas e métodos. São Paulo, Atlas, 2001.  MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. 4ª Ed., São Paulo, Atlas, 1995.  MORGAN, G. Imagens da organização. 2ed, São Paulo, Atlas, 1996.  ROCHA, L. O. L. Organização e Métodos: uma abordagem prática. São Paulo, Atlas, 1995. | | | |

|  |
| --- |
| Estância Turística de Pereira Barreto (SP), 15 de Fevereiro de 2015 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÉRICO LUÍS BARBOSA**  Professor(a) Responsável |  | **CLAYTON A. C. DE MORAES**  Coordenador do Curso |